



GLOBALSAT DO BRASIL LTDA

Avenida Ayrton Senna da Silva, 1055,
salas 1901 e 1902, Gleba Fazenda Palhano

Londrina-PR, CEP 86050-460

Telefone:
(43) 3372-8000

Email:
juridico@globalsat.com

Visite nosso site:
www.globalsat.com.br

Código de Ética

e conduta empresarial

Convidamos nossos profissionais e todos os interessados no nosso negócio a dedicarem alguns minutos para uma leitura atenciosa deste Código. Será determinante para orientar sua trajetória de sucesso conosco e temos certeza que irá contribuir positivamente inclusive na vida fora do ambiente corporativo.

Sumário

Introdução	03
Princípios Éticos	04
Nossos Valores	06
Nossa Missão e Visão	09
Âmbito de Aplicação	11
Compromisso	13
Guia de Conduta e Boas Práticas	24
Condutas não permitidas	29

Introdução

O presente Código de Ética e Conduta Empresarial foi desenvolvido para formalizar publicamente o compromisso da Globalsat do Brasil em conduzir sua atividade empresarial pautada em princípios éticos e nas melhores práticas de governança corporativa. É o instrumento para orientação dos nossos profissionais sobre como devemos operar durante nosso dia a dia para seguirmos em direção ao sucesso do nosso negócio ao mesmo tempo que nos fortalecemos cada vez mais como uma empresa íntegra e socialmente responsável.

Convidamos nossos profissionais e todos os interessados no nosso negócio a dedicarem alguns minutos para uma leitura atenciosa deste Código. Será determinante para orientar sua trajetória de sucesso conosco e temos certeza que irá contribuir positivamente inclusive na vida fora do ambiente corporativo.

Princípios Éticos

Quais são
os nossos
princípios
éticos?



Princípios Éticos

O ser humano é plural e complexo. Durante sua longa trajetória no planeta, a humanidade estabeleceu diversos valores e comportamentos morais em períodos e locais distintos.

Contudo, durante toda a história, em todos os povos e culturas, é possível observar claramente a presença obrigatória de alguns princípios que serviram de base para formação dos diversos valores e morais. São esses os princípios éticos, que são basilares, universais e atemporais. Estiveram, estão e estarão presentes em todos os meios e âmbitos das relações humanas como regras incontestáveis e de aplicabilidade geral.

Muitos são os princípios éticos da humanidade, mas destacamos quatro princípios que foram o suporte na construção dos nossos valores: Responsabilidade, Honestidade, Companheirismo e Engajamento.

Em todos os âmbitos, momentos e ambientes, acreditamos que o ser humano deve: assumir responsabilidade por seus atos e decisões; ser honesto e íntegro; praticar a camaradagem e solidariedade com seus companheiros e semelhantes; ser comprometido e engajado no cumprimento de seus deveres e na busca pela realização de seus sonhos.

Nossos Valores

Quais são
os nossos
valores?



Nossos Valores

Pautados em nossos princípios éticos, nossos valores são a bússola particular do nosso negócio: nos norteiam sobre como devemos agir, a maneira como cultivamos nossas relações e de que forma tomaremos nossas decisões.

Creemos que a troca de conhecimento e as relações humanas fortalecidas dentro do ambiente corporativo são mecanismos para o sucesso do negócio e, também para trilharmos o caminho em direção a um mundo mais sustentável. Assim, a Globalsat do Brasil segue valores bem delineados a fim de garantir que nossa empresa colabore para construção de uma sociedade mais justa e acessível.

Pessoas em primeiro lugar

Creemos que os resultados consistentes e o sucesso do nosso negócio são reflexos de um ambiente no qual nossos profissionais e demais *stakeholders** são valorizados de verdade. Somos uma empresa formada por pessoas que acreditam no nosso sonho e fazem com que ele se concretize através de performance. Dessa forma, pessoas são valorizadas e colocadas no centro das relações da empresa.

* De maneira ampla, stakeholders são todas as partes envolvidas e interessadas no negócio ou que são afetadas direta ou indiretamente por ele. Incluem os stakeholders internos (colaboradores, gestão, sócios...) e externos (clientes, fornecedores, governo, mídia...).



Nossos Valores

Relações de confiança

Apreciamos relações duradouras pautadas pela crença de que as pessoas oferecem o que têm de melhor sempre que somos leais e transparentes com elas.

Foco do cliente

Entendemos que enxergar com os olhos do nossos clientes e atender às suas reais necessidades com excelência e sem poupar esforços consolidaram nossos resultados e nossa marca.

Inovação

Acreditamos que soluções inovadoras movem o mundo e por isso estimulamos a expressão de ideias e o protagonismo da nossa equipe, inspirando assim a evolução.



Nossa Missão e Visão

Qual é
a nossa
missão
e visão?



Missão e Visão

Missão

Prover soluções tecnológicas de telecomunicação com alcance global.

Visão de futuro

Tornar-se uma das empresas de telecomunicação do país mais admiradas até 2025.



Âmbito de Aplicação

Onde
aplicar?



Âmbito de Aplicação

O presente Código de Ética e Conduta Empresarial será aplicado em sua totalidade a todos os profissionais da Globalsat do Brasil, independentemente do nível hierárquico, remuneração, tempo de empresa ou localização geográfica.

As diretrizes também são plenamente aplicáveis aos profissionais liberais, prestadores de serviços e terceirizados que estejam atuando em nome da Globalsat do Brasil.

Violações a este Código de Ética e Conduta Empresarial serão gerenciadas internamente pelo departamento de Gente e Gestão. Quaisquer sanções serão aplicadas dentro dos limites da lei, ficando os profissionais cientes de que condutas tipificadas como crime serão comunicadas às autoridades competentes.

Para fins de interpretação deste instrumento, o termo “profissionais” abrange: colaboradores, estagiários, aprendizes, supervisores, gerentes, administradores, executivos, diretores, quadro societário e prestadores de serviços.

É nosso objetivo estarmos inseridos dentro de uma cadeia de fornecimento responsável e sustentável, de modo que exigimos que nossos fornecedores apliquem as disposições deste Código em suas atividades empresariais.

Compromissos



Compromissos

De que forma iremos alcançar nossos objetivos?

Continuamos sonhando grande. Somos uma empresa que sabe aonde quer chegar e qual caminho seguir para isso. E o caminho da ética e integridade sempre valem a pena.

De nada adiantaria chegar aonde queremos se o caminho escolhido para tal não for o certo, se não for pavimentado da maneira correta. Enquanto trabalhamos buscando conquistar nossos sonhos e objetivos, a Globalsat do Brasil acredita que a atividade profissional deve ser conduzida ao mesmo tempo em que assumimos determinados compromissos com a sociedade e nossos stakeholders.

Uma vez pactuados com esses compromissos, alinhados aos nossos valores, aos princípios éticos e boas práticas de governança corporativa, nossos profissionais saberão exatamente como agir em suas condutas e responsabilidades diárias.

Tais compromissos não são negociáveis, não podem ser relativizados e são diretrizes orientativas aos nossos profissionais.

Integridade

Os profissionais devem manter uma conduta íntegra no exercício de suas funções e em seus relacionamentos com toda cadeia de stakeholders. Durante a atividade profissional, as ações dos profissionais devem estar pautadas em honestidade, respeito e boa-fé, de forma obrigatória e constante, alinhadas com os princípios éticos e valores da empresa, bem como com as normas reguladoras, internas ou externas.

Compromissos

Os profissionais devem zelar pela primazia dos interesses da Globalsat do Brasil, alinhando-os com os interesses legítimos de seus stakeholders, jamais subvertendo a ordem da boa governança corporativa ou utilizando-se de poderes, prerrogativas ou informações decorrentes do cargo para atender a interesses particulares ou em benefício próprio.

Leis, regulamentos e regras

A Globalsat do Brasil atua em conformidade com todas as leis, normas e regulamentos vigentes na República Federativa do Brasil em todas suas esferas, incluindo, mas não se limitando: esfera cível, trabalhista, administrativa, ambiental, societária, comercial, tributária e consumerista.

Toda ação e decisão são pautadas sempre respeitando a legislação aplicável em todos os âmbitos, seja municipal, estadual, federal ou internacional. Em caso de dúvidas quanto à legalidade da prática de qualquer ato, os profissionais devem consultar o departamento de Controladoria e aguardar o parecer legal antes de realizar qualquer execução.

Todos os profissionais devem seguir integralmente as políticas e procedimentos internos estabelecidos pela Globalsat do Brasil. Toda a atividade empresarial será desenvolvida com observância às normas legais e regras da casa.

Transparência e prestação de contas

Toda comunicação entre nossos profissionais e stakeholders deve ser clara, objetiva, completa, assertiva e verídica, alinhado ao princípio da transparência na boa governança corporativa. Não são aceitas condutas como divulgação de informações inverídicas, manipuladas ou adulteradas.

Compromissos

Serão disponibilizadas aos stakeholders todas as informações que sejam de legítimo interesse, respeitadas as informações protegidas pelo direito de confidencialidade.

Adotamos mecanismos de controle interno dos nossos procedimentos para assegurar a veracidade e transparência das nossas ações, decisões, informações e resultados financeiros.

Colaboramos com toda ação legítima de fiscalização ou auditoria promovida por órgãos regulamentadores e fiscalizadores externos, atendendo aos prazos de solicitação de forma tempestiva com o fornecimento das informações e documentos requeridos.

Balanços, demonstrações de resultados e demais documentos de natureza financeira e contábil devem ser verdadeiros, completos e precisos. A prestação de contas será fundamentada nas melhores práticas e princípios contábeis, bem como estará em conformidade com a legislação vigente.

Continuidade dos negócios

Nosso negócio está intimamente relacionado com setores essenciais (energia, saneamento, logística, óleo e gás, etc...) que operam em regiões remotas e extremas. Dentro da nossa cadeia de controle, atuamos fortemente de forma preventiva para evitar paralisações no fornecimento de nossos produtos e serviços, em observância às necessidades dos nossos clientes.

Compromissos

Anticorrupção

A Globalsat do Brasil atua com a mais ilibada conduta ética frente aos entes governamentais, clientes, parceiros, profissionais, prestadores de serviço e demais stakeholders, agindo sempre em conformidade com a Convenção da Organização para a Cooperação Econômica e Desenvolvimento - OCDE para o combate à corrupção de funcionários públicos e estrangeiros, bem como com a Lei Anticorrupção - Lei nº 12.846, de 1º de Agosto de 2013 e demais legislação aplicável. Assumimos total compromisso com o 10º princípio do *Pacto Global**.

Dessa forma, é expressamente proibido aos profissionais da Globalsat do Brasil, diretamente ou através de intermediários, prometer, oferecer ou conceder qualquer valor ou vantagens indevidas a agente público ou privado, nacional ou estrangeiro, ou a pessoa a ele relacionada, buscando obter benefício imediato ou futuro para si, para a empresa ou para terceiro.

Repudiamos qualquer forma de corrupção, suborno, extorsão, fraude, manipulação, lavagem de dinheiro ou tráfico de influências. Nossos profissionais estão cientes de que teremos tolerância zero caso, após adequada investigação, seja comprovada a prática de alguma das condutas citadas.

Havendo ciência de qualquer caso ou suspeita de corrupção, fraude ou de outras atividade ilícitas, os profissionais deverão imediatamente comunicar suas lideranças, que irão gerenciar o caso juntamente com a gerência de Gente & Gestão. Nossos profissionais receberão treinamentos referentes à legislação aplicável ao combate à corrupção e demais delitos.

Maiores informações podem ser encontradas em nossa Política Anticorrupção.

* As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromissos

Presentes, brindes, hospitalidades e eventos.

Os profissionais da Globalsat do Brasil são proibidos de solicitar, oferecer ou aceitar, em nome da empresa ou em âmbito pessoal, brindes, presentes e hospitalidades (viagem, hospedagem, lazer...) de fornecedores, clientes ou outros terceiros, públicos ou privados.

Caso eventualmente ocorra o recebimento de brindes ou presentes na sede da empresa ou na impossibilidade de recusa, esses deverão ser imediatamente direcionados à gerência de Gente & Gestão para análise. Itens de valor econômico irrelevante, de cortesia habitual de negócios ou simbólicos de ocasiões culturais e festivas serão sorteados ou redistribuídos de maneira igualitária entre os profissionais.

Itens que possuam valor econômico relevante, avaliados como inadequados ou que possam causar constrangimento serão imediatamente devolvidos, descartados ou, se possível, encaminhados para doação à entidade de caráter assistencial ou filantrópico.

Havendo convite à Globalsat do Brasil para participação em eventos, cursos, treinamentos, seminários ou palestras custeados por clientes, fornecedores ou entes públicos, é permitida participação dos profissionais desde que: o convite tenha sido direcionado à empresa e não a um profissional específico e que o convite tenha sido estendido a outras empresas.

Compromissos

Antitruste

Valorizamos a livre concorrência e a existência de uma competição justa no mercado. Acreditamos que resultados devem ser conquistados por meio da eficiência e da qualidade dos nossos produtos e serviços. Nessa crença, não compactuamos com acordos ou práticas que possam impactar na ordem social e econômica ou na liberdade do comércio, como criação de monopólios, truste, controle de preços ou de produção.

Informações e confidencialidade

Todos os profissionais têm o dever de garantir a confidencialidade dos dados dos nossos stakeholders. Faremos o devido tratamento de dados pessoais, nos termos da legislação aplicável. Não realizaremos divulgação de dados ou informações reservadas, salvo com o expresso consentimento do proprietário legítimo dos dados/informações ou por obrigação decorrente de lei e/ou determinado por autoridade competente.

Adotamos a utilização de mecanismos, equipamentos, licenças e softwares adequados para proteção de dados e informações de ataques maliciosos externos.

Acordos de confidencialidade devem ser plenamente respeitados. Ao final de qualquer relação, devolveremos toda documentação confidencial à parte proprietária.

Repudiamos o uso de informações privilegiadas, decorrentes de cargo ou função, para obter benefício ou em proveito próprio.

Compromissos

Conflito de interesses

Configura-se conflito de interesse quando os interesses pessoais do profissional ou de um terceiro a ele ligado competem, potencial ou efetivamente, com os interesses da Globalsat do Brasil.

Durante o exercício da função, esta deve ser desempenhada de maneira estritamente profissional, de modo que os profissionais devem buscar sempre pela prevalência dos interesses da Globalsat do Brasil em suas decisões e condutas. Os profissionais são orientados a evitarem, quando possível, envolvimento em situações passíveis de ensejar conflitos de interesses.

Havendo uma situação real ou potencial de conflito de interesses, os profissionais deverão comunicar suas respectivas lideranças sobre o caso com todas as informações que tiverem disponíveis. Por sua vez, as lideranças levarão a situação à Gerência de Gente & Gestão para análise e condução. A Globalsat do Brasil irá gerir os conflitos de interesses com integridade e transparência, não sendo admitido causar constrangimentos aos profissionais envolvidos.

Denúncias e comunicação

A Globalsat do Brasil disponibiliza aos profissionais e stakeholders o endereço eletrônico ouvidoria@globalsat.com para encaminhamento de dúvidas, solicitações, sugestões, reclamações e denúncias. Repudiamos denúncias vazias ou imotivadas, com única intenção de causar constrangimento ou retaliação. Denúncias realizadas de boa-fé serão investigadas e gerenciadas de forma ética e íntegra, sem exposição vexatória do denunciado. É vedada qualquer tipo de retaliação ao autor da denúncia.

Compromissos

Direitos humanos e trabalhistas

A Globalsat do Brasil conduz seu negócio com total respeito aos direitos humanos e trabalhistas derivados de documentos internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, o Pacto Global das Nações Unidas e seus princípios, bem como os estabelecidos na Constituição Federal e na Consolidação das Leis do Trabalho.

Valorizamos a diversidade e entendemos as diferenças como uma fonte de fortalecimento do potencial humano. Respeitamos os direitos universais de igualdade, liberdade e dignidade da pessoa humana, bem como a liberdade de associação e participação sindical. Repudiamos expressamente o trabalho forçado e o trabalho infantil.

Nossas ações e condutas devem obrigatoriamente refletir nosso compromisso com a preservação dos direitos humanos e trabalhistas.

Sustentabilidade

Compreendendo a importância do papel das empresas privadas como agentes sociais ativos, conduzimos nosso negócio de forma que a atividade empresarial seja exercida em consonância com os pilares do desenvolvimento sustentável: ambiental, social e econômico.

Acreditamos que a aplicação do desenvolvimento sustentável promove resultados econômicos positivos e impulsiona a geração de riqueza, fortalecendo nossa marca e permitindo o aumento do valor e da longevidade do nosso negócio.

Compromissos

Fazemos uso responsável e consciente dos recursos naturais no desenvolvimento do nosso negócio, entendendo a importância da preservação do meio ambiente e seus recursos para as gerações futuras.

Entendemos que nosso sucesso depende essencialmente de pessoas. Adotamos políticas voltadas para o desenvolvimento de nossos profissionais, buscando impulsionar a capacitação destes. Oferecemos pacotes de benefícios com o objetivo de promover o aumento da qualidade de vida dentro e fora do ambiente corporativo.

Promoveremos ações e engajamento no sentido de promover o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável propostos pelas Nações Unidas.

Saúde e segurança

Pessoas em Primeiro Lugar é nosso principal valor. Desta forma, valorizamos fortemente a saúde física e psicológica dos nossos profissionais. Nossas atividades empresariais são desenvolvidas dentro de um ambiente de trabalho seguro e sadio. Fazemos investimentos em prol do bem estar e qualidade de vida dos nossos profissionais e trabalhamos preventivamente para minimizar riscos ocupacionais.

Cumprimos plenamente com a legislação vigente e demais normas regulamentadoras sobre saúde e segurança do trabalho. Fornecemos aos nossos profissionais todos os equipamentos de proteção individual ou coletivo necessários para o desenvolvimento de suas atividades.

Não somos flexíveis quando o assunto é a segurança e a saúde daqueles que trabalham conosco. Acreditamos que todos os atos prejudiciais, doenças ocupacionais e acidentes podem ser prevenidos e trabalhamos para alcançar os mais altos padrões de segurança e saúde. Nossa cultura de segurança é baseada na prevenção, na consciência do risco, no contínuo melhoramento e no cumprimento de procedimentos.

Compromissos

Ações sociais

Buscando contribuir com o bem estar da sociedade local, a Globalsat do Brasil promove iniciativas internas de arrecadação de donativos (incluindo, mas não se limitando: alimentos, brinquedos, material escolar, roupas...) para destinação a instituições de caráter assistencial ou filantrópico, localizadas em Londrina-PR e região. Essas iniciativas não são periódicas e ocorrerão conforme oportunidade e planejamento do departamento de Gente & Gestão.

As iniciativas serão comunicadas aos profissionais através de endomarketing. A participação é facultativa. A doação deve ser registrada pela liderança de Gente & Gestão. Não será admitida nenhuma doação em valor monetário.

A Globalsat do Brasil não realiza doações de nenhuma espécie para promoção de partidos políticos, candidatos ou campanhas políticas. Não realizaremos nenhum tipo de associação de cunho político partidário.

Guia de Conduta e Boas Práticas

Como devo me comportar enquanto profissional da Globalsat do Brasil?



Guia de Conduta e Boas Práticas

Relações de Confiança são uma das bases do relacionamento entre a Globalsat do Brasil e seus profissionais. Fazemos questão de tornar nossas ações transparentes ao máximo e esperamos que a recíproca se aplique aos nossos profissionais, de modo que seja possível construirmos uma estável e perene relação, com ganhos positivos em vários âmbitos para todas as partes.

Para que isso fique mais claro, listamos algumas diretrizes a serem seguidas pelos nossos profissionais durante o convívio no ambiente corporativo. O ambiente corporativo é compreendido como o local em que o profissional está exercendo sua função e representando a empresa, seja dentro ou fora das dependências físicas da Globalsat do Brasil, se estendendo inclusive aos eventos festivos e momentos de confraternização proporcionados pela empresa. Essas diretrizes estão alinhadas aos nossos valores, princípios éticos e compromissos deste Código.

Se tiver dúvidas sobre como agir em determinadas situações, consulte este material e fique à vontade para procurar sua liderança para maiores orientações.

Informações complementares podem ser encontradas no Manual do Colaborador.

Apresentação

Apresente-se para o trabalho sempre com vestimentas adequadas ao ambiente corporativo, evitando o uso de decotes, roupas justas, que mostrem exageradamente partes do corpo, shorts, bermudas, regatas, chinelos e bonés. É obrigatório o uso do crachá de identificação para entrar e sair da empresa, bem como quando estiver em locais externos atuando em nome da Globalsat do Brasil. Aos colaboradores, é obrigatória a utilização do uniforme, quando disponibilizado. Respeite as noções básicas de higiene pessoal. Lembre-se: você é o rosto da empresa enquanto estiver representando-a.

Guia de Conduta e Boas Práticas

Comunicação e canais

A comunicação entre os profissionais e stakeholders deve ser feita através de números de telefone, WhatsApp, Skype ou e-mails corporativos. Não utilize ou divulgue seus contatos pessoais para comunicação profissional. Os canais de comunicação corporativos são exclusivos para assuntos profissionais e não devem ser utilizados para fins particulares ou cadastrados em plataformas que não dizem respeito às atividades da empresa.

Ao comunicar-se com outros profissionais, clientes, fornecedores e demais stakeholders, certifique-se de guardar sintonia com a norma culta da língua, não fazendo uso de gírias, abreviações, apelidos ou qualquer outro modo informal, seja pessoalmente ou através de ligações telefônicas, conferências, e-mails ou outras formas de envio de mensagens. Seja sempre claro e transparente na comunicação. Lembre-se de que todo conteúdo de comunicação poderá ser utilizado para pautar documentos oficiais da empresa. Não se esqueça de agir sempre com educação e simpatia, com respeito ao próximo.

Não é permitido o uso de palavrões, apelidos ou qualquer tipo de comunicação agressiva que evidencie bullying, intimidação ou discriminações de qualquer natureza.

Estação de trabalho e ambientes de uso comum

Cuide para manter sua estação de trabalho, armários e os ambientes da empresa como banheiros e copas sempre limpos e organizados. Não deixe papéis, itens pessoais ou outros itens de trabalho espalhados em sua mesa. Todos os utensílios utilizados nas copas devem estar identificados e devem ser lavados após o uso. Lembre-se: podemos receber visitas de clientes e fornecedores e queremos que estes se sintam recebidos em um ambiente organizado.

Guia de Conduta e Boas Práticas

Intervalos durante o trabalho

Prezamos pelas boas relações e pausas no trabalho, por isso disponibilizamos café e chá nos períodos da manhã e tarde para lanches rápidos e socialização com os colegas de trabalho. Tenha bom senso no controle do tempo dos intervalos para que não comprometa suas atividades do dia.

Uso de aparelho celular

Entendemos que durante o horário de trabalho podem ocorrer urgências da vida privada que devem ser atendidas. Dessa forma, é permitido aos profissionais manter o aparelho celular pessoal sobre a estação de trabalho. Lembre-se de ativar o modo silencioso do seu telefone celular para não atrapalhar o trabalho dos colegas. A empresa dá um voto de confiança aos seus profissionais e espera lealdade e bom senso em retorno: Não utilize seu aparelho celular para mídias sociais ou trabalhos externos à atividade da empresa durante o expediente.

Recursos da empresa

Os profissionais devem utilizar adequadamente e zelar pela preservação das instalações, bens e materiais disponibilizados pela Globalsat do Brasil para o exercício da atividade profissional. Não compactuamos com pirataria, portanto é vedado utilizar a rede e os equipamentos eletrônicos da empresa para acessar sites ou instalar programas “piratas”. Não instale nenhum software nos equipamentos da empresa ou faça atualizações no sistema sem a validação do departamento de Transformação Digital.

Guia de Conduta e Boas Práticas

Os arquivos da nuvem também são de propriedade da empresa. Não havendo autorização prévia da liderança, é vedada a réplica de arquivos, compartilhamento com terceiros ou acesso através de equipamentos que não sejam da empresa.

Jamais forneça a terceiros as senhas de seus acessos corporativos. Se suspeitar que sofreu algum ataque de hackers que possa ter comprometido a segurança de seus acessos, contate imediatamente o departamento de Transformação Digital. Lembre-se que temos o compromisso de preservar a confidencialidade de dados e que devemos garantir a segurança de informações estratégicas da empresa.

Políticas e normas internas

Além deste Código de Ética e Conduta Empresarial, a Globalsat do Brasil conta com outros instrumentos normativos internos e políticas que são de acesso público aos profissionais da empresa. Os profissionais devem estar familiarizados com essas políticas e normas internas, bem como dar estrito cumprimento. Em ocasiões de oportunidade, a empresa irá proporcionar treinamentos e workshops para melhor compreensão e implementação das políticas e regras da casa.

Conduitas não permitidas



Condutas não permitidas

Os profissionais têm ciência de que a prática de determinadas condutas não ficarão restritas às sanções disciplinares estabelecidas na CLT, mas que poderão resultar em processos judiciais e sanções no âmbito cível e penal pela autoridade competente, nos termos da legislação aplicável.

Não permitimos:

- Comercialização de qualquer espécie de produto nas dependências da empresa;
- Portar armas brancas, armas de fogo ou qualquer tipo de material que ofereça risco a segurança de terceiros;
- Consumo de bebidas alcoólicas, cigarros ou drogas nas dependências da empresa e durante o período de trabalho, inclusive durante horário de almoço ou outros intervalos de pausa;
- Apropriar-se de informações confidenciais ou que não lhe digam respeito e propagá-las a outros profissionais ou terceiros de fora da empresa;
- Uso incorreto dos equipamentos de proteção individual ou coletivo disponibilizados pela empresa ou descumprimento das normas e instruções técnicas de saúde e segurança do trabalho;
- Ter ciência da prática de desvio de conduta ou violação deste código por outro profissional e não levar ao conhecimento das lideranças;
- Fofocas, apelidos, palavrões, piadas maldosas, bullying, desrespeito ou qualquer tipo de conduta que difame, ofenda, humilhe ou intimide qualquer pessoa dentro da empresa;
- Qualquer ato de violência física;
- Qualquer ato de discriminação ou preconceito em razão de cor, etnia, regionalidade, nacionalidade, idade, deficiência, aparência, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, culto, opinião política, escolaridade, cargo, classe social ou financeira.

Conduas não permitidas

- Utilizar a rede ou acessos da empresa para acessar conteúdo de cunho pornográfico, racista, homofóbico, pedofilia ou qualquer tipo de discurso de ódio;
- Realizar assédio moral. É caracterizado como assédio moral qualquer conduta abusiva (falada, escrita, gestos...), de forma repetitiva ou não, realizada de forma horizontal ou vertical, que ofenda a dignidade, a personalidade e a integridade psicológica da pessoa em ambiente de trabalho;
- Realizar assédio sexual. É caracterizado como assédio sexual o ato de constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, utilizando-se de sua condição superior na hierarquia da corporação. Assédio sexual é crime tipificado no Código Penal (art. 216-A). Além disso, não será tolerada nenhuma conduta, de forma vertical ou horizontal, que possa causar constrangimento à dignidade sexual dos profissionais, incluindo mas não se limitando: propostas e insinuações sexuais, gestos inapropriados de conotação sexual, cartas ou mensagens constrangedoras, contato físico sem permissão e incompatível com o ambiente corporativo;
- Qualquer forma de corrupção, suborno, extorsão, fraude, manipulação, lavagem de dinheiro ou tráfico de influências;
- Fraudar ou dificultar o acesso em ações legítimas de fiscalização internas ou realizadas por autoridade competente.

Você também é responsável!

Todos os profissionais da Globalsat do Brasil são responsáveis em contribuir com o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável. Dessa forma, o desperdício de recursos será evitado. Podemos contribuir com a diminuição do desperdício de maneiras muito simples:

Conduas não permitidas

- Observe sempre a real necessidade de trabalhar com papel impresso. Os arquivos da empresa são mantidos na nuvem e hoje contamos com diferentes formas de realizar assinatura digital ou eletrônica com validade jurídica em documentos que podem ser inseridos nos diretórios correspondentes. Incentive nossos clientes e fornecedores a trabalharem com essa tecnologia! É mais rápido, econômico e o planeta agradece! Se for inevitável trabalhar com impressão, revise o documento antes de enviar o arquivo para a impressora.
- As luzes dos ambientes que não estiverem em uso devem ser desligadas. O mesmo se aplica aos ar condicionados. Quando você for o último a sair do seu setor ou da empresa, use alguns momentos para se certificar de que tudo foi desligado corretamente antes de ir embora. Ao ausentar-se de sua estação de trabalho, não se esqueça de desligar os equipamentos eletrônicos
- A empresa não disponibiliza copos ou utensílios descartáveis. Utilize os copos e xícaras das copas ou seus próprios objetos pessoais, sendo responsáveis pelos mesmos. A empresa oferece etiquetas para identificação.